

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada karyawan PT Pelayaran Korindo, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Responden menilai bahwa kepemimpinan yang menekankan motivasi serta pencapaian target secara bersama-sama menjadi aspek paling dominan. Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang komunikatif, adil, dan mampu mendorong kolaborasi dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif dan meningkatkan loyalitas karyawan.
2. Motivasi kerja terbukti menjadi faktor penting dalam membentuk kepuasan kerja. Mayoritas karyawan memiliki dorongan kuat untuk terus belajar dan mengembangkan kemampuan diri. Hal ini menegaskan bahwa motivasi yang terjaga mampu memperkuat semangat berprestasi, meningkatkan dedikasi, serta membangun komitmen karyawan terhadap pekerjaannya.
3. Lingkungan kerja dan kepuasan kerja saling berkaitan erat. Dukungan dari atasan maupun rekan kerja menjadi aspek lingkungan kerja yang paling dirasakan manfaatnya oleh karyawan. Kondisi tersebut menciptakan rasa senang terhadap pekerjaan yang dijalani, rasa aman, serta hubungan kerja yang harmonis, sehingga pada akhirnya mendorong peningkatan kepuasan dan kinerja karyawan di perusahaan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan distribusi jawaban responden, peneliti memberikan beberapa saran praktis berikut ini:

1. Penguatan gaya kepemimpinan. Perusahaan perlu mengembangkan kualitas kepemimpinan melalui pelatihan dan pembinaan secara berkelanjutan agar setiap atasan memiliki kemampuan komunikasi yang efektif, sikap adil dalam pengambilan keputusan, serta kepedulian yang konsisten terhadap bawahan. Upaya ini akan memperkuat iklim kerja yang kondusif dan meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Peningkatan motivasi kerja. Manajemen disarankan merancang sistem penghargaan dan pengakuan yang lebih variatif, seperti pemberian bonus kinerja, penghargaan

karyawan berprestasi, serta jalur promosi yang jelas. Kebijakan tersebut dapat memperkuat semangat berprestasi, dedikasi, dan komitmen karyawan terhadap perusahaan.

3. Perbaiki lingkungan kerja. Perusahaan diharapkan melakukan peningkatan fasilitas kerja, menjaga suasana yang mendorong kolaborasi, serta memperkuat budaya kerja sama tim. Dukungan sosial dari atasan maupun rekan kerja juga perlu terus diperkuat agar tercipta rasa aman, kenyamanan, dan harmonisasi yang pada akhirnya mampu meningkatkan kepuasan serta loyalitas karyawan.

