



**PENGARUH PENGALAMAN KERJA, PENGEMBANGAN
KARIR DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP MINAT
PELAUT UNTUK MENINGKATKAN JENJANG
PENDIDIKAN KEAHLIAN**

SKRIPSI

Oleh:

PRAYUDHA CAHYO SUSANTO

23170055

UNIVERSITAS TRILOGI
Program Studi Manajemen S1
Jakarta
2025



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	: Prayudha Cahyo Susanto
NIM	: 23170055
Program Pendidikan	: STRATA – I
Program Studi	: Manajemen
Judul	: Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Pelaut Untuk Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian
Tanggal Sidang	: 18 Agustus 2025

Disetujui Oleh:

(Drs. R. Dwi Sunu Kanto, M.Sc., Ph.D.)

Dosen Pembimbing

Disahkan Oleh:

Diketahui Oleh:

(Dr. Aty Herawati)

Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis
Dan Humaniora

(Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.)

Ketua Program Studi Manajemen



LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Pada hari, Senin, 18 Agustus 2025 telah diselenggarakan Ujian Sidang Tugas Akhir dengan topik penelitian: “Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Minat Pelaut Untuk Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian” untuk memenuhi sebagai prasyarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Trilogi, bagi mahasiswa:

Nama : Prayudha Cahyo Susanto
NIM : 23170055
Program Studi : Manajemen

telah dinyatakan**LULUS**..... oleh Dewan Penguji yang terdiri dari:

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda tangan</u>
1. Dr. Zainul Kisman, S.E., M.M	- Ketua Sidang
2. Drs. R. Dwi Sunu Kanto, M.Sc., Ph.D.	- Dosen Pembimbing



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa tugas akhir yang saya serahkan untuk maju ujian sidang adalah murni hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarsime (penjiplakan).

Apabila pada saat ujian sidang, diketahui dan terbukti bahwa tugas akhir ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi tugas akhir saya, maka Universitas Trilogi mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari tugas akhir yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi *Drop Out* atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Trilogi.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan ataupun tekanan dari pihak manapun juga.

Jakarta, 11 Agustus 2025

Yang Menyatakan,



(Prayudha Cahyo Susanto)

NIM: 23170055

ABSTRAK

Tingginya daya saing di industri pelayaran menjadikan pentingnya peningkatan pendidikan keahlian pelaut untuk menunjang pengalaman dan memenuhi kualifikasi. Belum banyak penelitian yang secara spesifik mengkaji bagaimana interaksi antara pengalaman kerja, pengembangan karir dan motivasi kerja dapat mempengaruhi minat pelaut dalam meningkatkan sertifikasi jenjang pendidikan keahlian pelaut. Maka dari itu tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja, pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap minat pelaut untuk meningkatkan jenjang pendidikan keahlian. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 57 responden yang ditentukan menggunakan rumus slovin. Uji hipotesis penelitian ini menggunakan perangkat lunak *Smart PLS* versi 4.1. Hasil penelitian yang diperoleh bahwa: 1) tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengalaman kerja terhadap minat pelaut dengan hasil nilai *p-value* sebesar 0,622 dan nilai *t-statistics* sebesar 0,492. 2) tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara pengembangan karir terhadap minat pelaut dengan hasil nilai *p-value* sebesar 0,240 dan nilai *t-statistics* sebesar 1,174. 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap minat pelaut untuk meningkatkan jenjang pendidikan keahlian pada alumni SMK Pelayaran Pancasila Kartasura angkatan 36 tahun 2013, dengan hasil nilai *p-value* sebesar 0,000 yang nilainya lebih kecil dari 0,05 dan nilai *t-statistics* sebesar 5,165.

Kata Kunci: Motivasi Kerja; Minat Pelaut; Pengalaman Kerja; Pengembangan Karir.



ABSTRACT

The importance of enhancing seafarers' skill education to support experience and meet qualifications in order to be more competitive in the shipping industry. There is limited research has specifically examined how the interaction between work experience, career development, and work motivation can influence sailors' interest in upgrading their maritime skill certification, particularly in Indonesia. Therefore, the purpose of this research is to determine the influence of work experience, career development, and work motivation on sailors' interest in upgrading their levels of maritime education. The research method used is quantitative with a sample size of 57 respondents determined using the Slovin formula. The hypothesis testing of this research used Smart PLS software version 4.1. The research results obtained are as follows: 1) there is no significant effect of work experience on sailors' interest with a p-value of 0.622 and a t-statistics value of 0.492. 2) there is no significant effect of career development on sailors' interest with a p-value of 0.240 and a t-statistics value of 1.174. 3) there is a positive and significant effect of work motivation on sailors' interest in advancing their vocational education level among the 2013 batch 36 alumni of SMK Pelayaran Pancasila Kartasura, with a p-value of 0.000, which is less than 0.05, and a t-statistics value of 5.165.

Keywords: *Career Development; Sailor Interest; Work Experience; Work Motivation.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadrat Allah *Subhanahu wa Ta'ala* karena atas berkah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Minat Pelaut Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian” ini dengan baik. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana Program Studi Manajemen Universitas Trilogi.

Skripsi ini telah dapat diselesaikan atas bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan kali ini penulis dengan rendah hati mengucapkan terima kasih dengan setulus-tulunya kepada:

1. Ibu Fanny Suzuda Pohan, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Trilogi.
2. Bapak Drs. R. Dwi Sunu Kanto, M.sc., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Zainul Kisman, S.E., M.M. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Teman-teman alumni SMK Pelayaran Pancasila Kartasura angkatan 36 tahun 2013 yang telah mendukung dan menyempatkan menjadi responden dalam penelitian ini.
5. Keluarga dan Istri tercinta Wenny Pratiwi yang dengan sabar telah mendukung dan membimbing penulis.
6. Rekan-rekan kerja di kapal TB. Multi Asia III yang telah mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan penelitian ini dari awal hingga akhir penelitian sampai terwujudnya laporan skripsi ini.

Akhir kata, peneliti mohon maaf apabila dalam penyusunan laporan skripsi ini terdapat banyak kekurangan baik dari segi isi maupun penulisannya. Semoga laporan skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Jakarta, 18 Agustus 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIRU	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	5
1.5. Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori	7
2.1.1. Pengalaman Kerja	7
2.1.2. Pengembangan Karir	9
2.1.3. Motivasi Kerja.....	11
2.1.4. Minat	12
2.1.5. Jenjang Pendidikan Keahlian Pelaut	13
2.1.6. Hubungan Antar Variabel	14
2.1.7. SMK Pelayaran Pancasila Kartasura	14
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka Pemikiran.....	20
2.4. Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1. Jenis Penelitian	23

3.2.	Definisi Operasional.....	23
3.3.	Populasi dan Sampel	25
3.3.1.	Populasi	25
3.3.2.	Sampel.....	25
3.3.2.1	Kriteria Sampel	25
3.3.2.2	Ukuran Sampel	26
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	26
3.4.1.	Survei Kuesioner	26
3.4.2.	Desain Kuesioner	27
3.4.3.	Distribusi Kuesioner.....	27
3.5.	Analisis Data	27
3.5.1.	Model Pengukuran	27
3.5.1.1	Uji Validitas	28
3.5.1.2	Uji Reliabilitas	28
3.5.2.	Model Struktural	28
3.5.3.	Uji Hipotesis.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		30
4.1.	Hasil Pengumpulan Data.....	30
4.2.	Analisis Deskriptif.....	30
4.3.	Statistik Deskriptif Per Variabel	31
4.3.1.	Hasil Analisis Variabel Eksogen (Pengalaman Kerja).....	31
4.3.2.	Hasil Analisis Variabel Eksogen (Pengembangan Karir)	33
4.3.3.	Hasil Analisis Variabel Eksogen (Motivasi Kerja).....	34
4.3.4.	Hasil Analisis Variabel Endogen (Minat Pelaut).....	36
4.4.	Model Pengukuran	37
4.4.1.	Uji Validitas Konvergen.....	38
4.4.2.	Uji Validitas Diskriminan	40
4.4.3.	Uji Reliabilitas.....	41
4.5.	Model Struktural	42
4.5.1.	Nilai <i>R-square</i>	42
4.5.2.	Nilai <i>f-square</i>	43
4.5.3.	Nilai <i>q-square</i>	44

4.6.	Pengujian Hipotesis.....	44
4.7.	Pembahasan Hasil	46
4.7.1.	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Minat Pelaut untuk Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian.	46
4.7.2.	Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Minat Pelaut untuk Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian.	47
4.7.3.	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Minat Pelaut untuk Meningkatkan Jenjang Pendidikan Keahlian.	49
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		51
5.1.	Kesimpulan.....	51
5.2.	Saran.....	51
DAFTAR PUSTAKA		53
LAMPIRAN		56



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	21
Gambar 4. 1 Outer Loading Tiap Indikator	39



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	23
Tabel 4. 1 Hasil Pengumpulan Data	30
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden	30
Tabel 4. 3 Hasil Analisis Variabel Pengalaman Kerja	32
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Variabel Pengembangan Karir.....	33
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Variabel Motivasi Kerja.....	35
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Variabel Minat Pelaut	36
Tabel 4. 7 Nilai Outer Loading Tiap Indikator.....	38
Tabel 4. 8 Nilai AVE Setiap Variabel Laten	40
Tabel 4. 9 Nilai Outer Loading dan Cross Loadingz.....	40
Tabel 4. 10 Nilai Cronbach's Alpha dan Composite Reliability.....	42
Tabel 4. 11 Nilai R-square.....	43
Tabel 4. 12 Nilai f-square	43
Tabel 4. 13 Nilai q-square	44
Tabel 4. 14 Koefisien Jalur dan Pengujian Hipotesis.....	44