



**PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA DAN BUDAYA KESELAMATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KRU KAPAL
PT. TANTO INTIM LINE**

SKRIPSI

**Oleh :
DIMAS BINTORO PUTRO
23170045**

**UNIVERSITAS TRILOGI
Program Studi Manajemen S1
Jakarta
2025**



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Dimas Bintoro Putro
NIM	:	23170045
Jenjang Pendidikan	:	Strata-1
Program Studi	:	Manajemen
Judul	:	Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line
Tanggal Sidang	:	15 Agustus 2025

Disetujui Oleh:

(Dr. Rudi Bambang Trisilo, SE., MM.)

Dosen Pembimbing

Disahkan Oleh:

(Dr. Aty Herawati)Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis
Dan Humaniora

Diketahui Oleh:

(Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.)

Ketua Program Studi Manajemen



LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Pada hari, Jumat, 15 Agustus 2025 telah diselenggarakan Ujian Sidang Tugas Akhir dengan topik penelitian: "PENGARUH PELATIHAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN BUDAYA KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KRU KAPAL PT. TANTO INTIM LINE" untuk memenuhi sebagai prasyarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Trilogi, bagi mahasiswa:

Nama : Dimas Bintoro Putro
NIM : 23170045
Program Studi : Manajemen

telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari:

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda tangan</u>
1. Zed Abdullah, SE., M.Si.	- Ketua Sidang	
2. Dr. Rudi Bambang Trisilo, SE., MM.	- Dosen Pembimbing	



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa tugas akhir yang saya serahkan untuk maju ujian sidang adalah murni hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarsime (penjiplakan).

Apabila pada saat ujian sidang, diketahui dan terbukti bahwa tugas akhir ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi tugas akhir saya, maka Universitas Trilogi mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari tugas akhir yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi *Drop Out* atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Trilogi.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan ataupun tekanan dari pihak manapun juga.

Jakarta, 17 Agustus 2025

Yang Menyatakan,



(Dimas Bintoro Putro)

NIM : 23170045

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, pengembangan sumber daya manusia, dan budaya keselamatan kerja terhadap kinerja kru kapal PT. Tanto Intim Line. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan jumlah sampel penelitian sebanyak 286 responden dihitung dengan rumus slovin dan ditentukan menggunakan metode purposive sampling. Data diolah dengan teknik *Partial Least Square* menggunakan *software* SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kru kapal, (2) pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kru kapal, dan (3) budaya keselamatan kerja juga berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kru kapal. Secara simultan, ketiga variabel tersebut menjelaskan 74,3% variasi kinerja kru kapal. Temuan ini menegaskan pentingnya peningkatan kualitas pelatihan, pengembangan SDM, serta pembentukan budaya keselamatan kerja sebagai strategi perusahaan dalam meningkatkan kinerja operasional pelayaran.

Kata Kunci: Budaya Keselamatan Kerja; Pelatihan; Pengembangan SDM; Kinerja Kru Kapal



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of training, human resource development, and occupational safety culture on the performance of crew members at PT. Tanto Intim Line. The research method used was quantitative with an explanatory approach. The research instrument used was a questionnaire. The sample size of 286 respondents was calculated using the Slovin formula and determined using purposive sampling. Data were processed using the Partial Least Squares technique using SmartPLS software. The results showed that (1) training had a significant positive effect on crew performance, (2) human resource development had a significant positive effect on crew performance, and (3) occupational safety culture also had a significant positive effect on crew performance. Simultaneously, these three variables explained 74.3% of the variation in crew performance. These findings emphasize the importance of improving the quality of training, human resource development, and establishing an occupational safety culture as a company strategy to improve shipping operational performance.

Keywords: Crew Performance; Occupational Safety Culture; Training; Human Resource Development;



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat, rahmat serta karunia-Nya sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat akademisi dalam menyelesaikan studi program Manajemen (S1) Universitas Trilogi Jakarta.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Pramono Hari Adi, MS. selaku Rektor Universitas Trilogi Jakarta.
2. Bapak Dr. Rudi Bambang Trisilo, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran dan masukannya dalam membimbing penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Zed Abdullah, S.E., M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan masukan, saran motivasi serta nilai yang terbaik selama proses sidang proposal skripsi maupun sidang akhir skripsi.
4. Bapak/Ibu Dosen/Karyawan Universitas Trilogi Jakarta atas ilmu yang diberikan selama perkuliahan serta pelayanan yang baik, dan atas segala bantuannya dalam proses perkuliahan dan administrasi perkuliahan di kampus.
5. Orang tua, Adik dan Sanak saudara yang telah memberikan doa serta dukungan moral dan materil sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Kepada Ibu Aprilia Putri Rahayu, S.M., M.M. yang support dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kekurangan sehingga jauh dari kesempurnaan. Maka penulis sangat mengharapkan umpan balik, kritik dan saran yang membangun agar penulisan skripsi ini menjadi lebih baik.

Jakarta, 17 Agustus 2025



Dimas Bintoro Putro

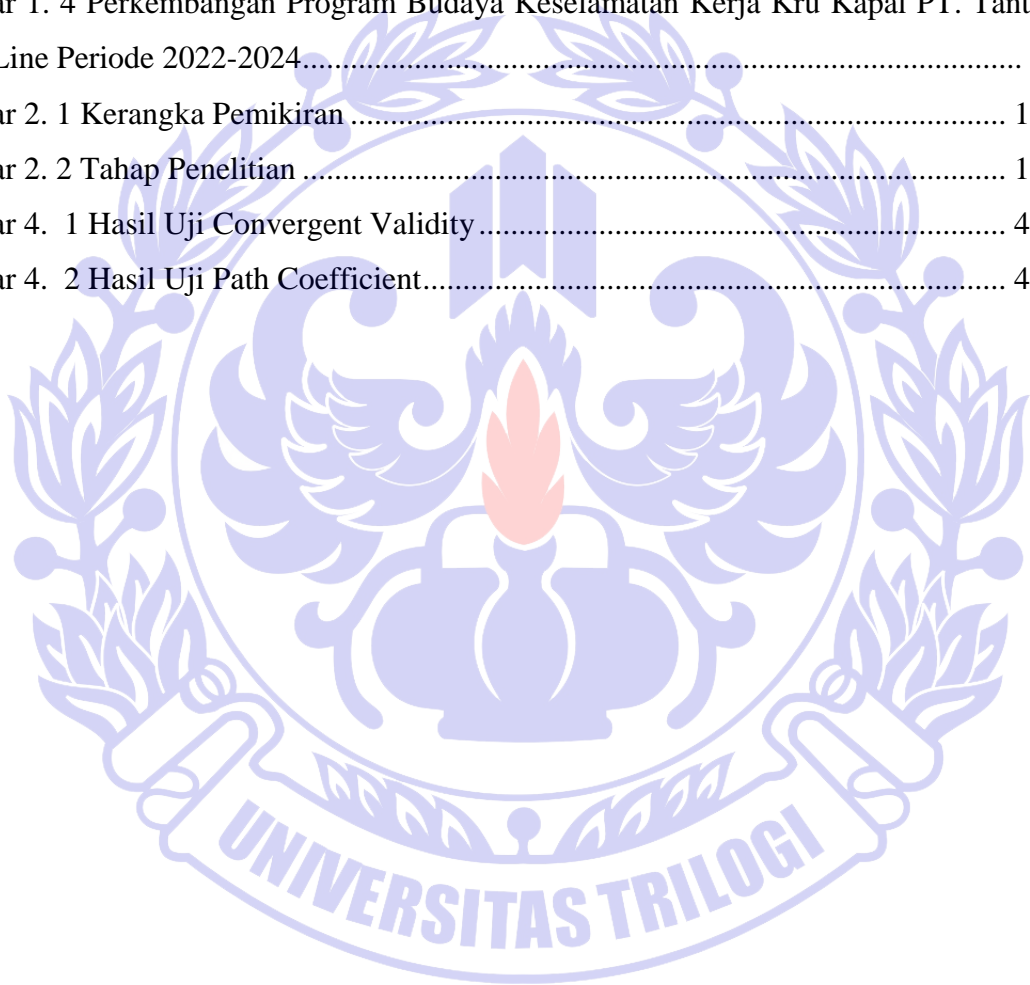
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR	iv
SURAT PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Sistematika Penulisan.....	8
BAB II LANDASAN TEORI	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Teori Pelatihan	10
2.1.2. Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia	10
2.1.3. Budaya Keselamatan Kerja	11
2.1.4. Teori Kinerja	11
2.2. Penelitian Terdahulu	12
2.3. Kerangka Konseptual	15
2.3.1. Model Penelitian	15
2.3.2. Tahap Penelitian	16
2.4. Hipotesis Penelitian.....	16
BAB III METODE PENELITIAN	18
3.1. Metode Penelitian.....	18
3.2. Data	18
3.3. Sumber Data	21

3.4.	Alat Analisis	22
BAB IV ANALISIS HASIL PENGOLAHAN DATA		24
4.1.	Hasil Penelitian	24
4.1.1.	Karakteristik Responden	24
4.1.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	24
4.1.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	25
4.1.2.	Distribusi Frekuensi Jawaban.....	26
4.1.2.1	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Pelatihan	26
4.1.2.2	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia	30
4.1.2.3	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Budaya Keselamatan Kerja.....	34
4.1.2.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja	36
4.1.3.	Outer Model	39
4.1.3.1	<i>Convergent Validity</i>	39
4.1.3.2	<i>Discriminant Validity</i>	41
4.1.3.3	<i>Composite Reliability</i>	43
4.1.4.	Inner Model.....	43
4.1.4.1	Adjusted R-Square	44
4.1.4.2	<i>Path Coefficient</i>	45
4.2.	Pembahasan.....	47
4.2.1.	Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line ...	47
4.2.2.	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line	49
4.2.3.	Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		53
5.1.	Kesimpulan.....	53
5.2.	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN		60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Kinerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line.....	3
Gambar 1. 2 Perkembangan Program Pelatihan Kru Kapal PT. Tanto Intim Line periode 2022-2024.....	4
Gambar 1. 3 Perkembangan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Kru Kapal PT Tanto Intim Line periode 2022-2024.....	5
Gambar 1. 4 Perkembangan Program Budaya Keselamatan Kerja Kru Kapal PT. Tanto Intim Line Periode 2022-2024.....	5
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	15
Gambar 2. 2 Tahap Penelitian	16
Gambar 4. 1 Hasil Uji Convergent Validity.....	41
Gambar 4. 2 Hasil Uji Path Coefficient.....	46



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel	19
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	24
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	25
Tabel 4. 3 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan.....	26
Tabel 4. 4 Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia.....	31
Tabel 4. 5 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Keselamatan Kerja	34
Tabel 4. 6 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja.....	36
Tabel 4. 7 Hasil Uji Convergent Validity	40
Tabel 4. 8 Hasil Uji Discriminant Validity	42
Tabel 4. 9 Hasil Uji Composite Reliability	43
Tabel 4. 10 Hasil Uji Adjusted R-Square	44
Tabel 4. 11 Hasil Uji Path Coefficient	45

