



**PENGARUH KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI INDUSTRI MARITIM**

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

Oleh:

Dadik tiarahman

23170050

**UNIVERSITAS TRILOGI
Program Studi Manajemen S1
Jakarta
2025**



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Dadik tiarahman
NIM	:	23170050
Program Pendidikan	:	S T R A T A - 1
Program Studi	:	Manajemen
Judul	:	Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Maritim
Tanggal Sidang	:	21 Agustus 2025

Disetujui Oleh:

(Dr. Atv Herawati)

Dosen Pembimbing

Disahkan Oleh:

(Dr. Atv Herawati)

Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis
Dan Humaniora

Diketahui Oleh:

(Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.)

Ketua Program Studi Manajemen





LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Pada hari, Kamis, 21 Agustus 2025 telah diselenggarakan Ujian Sidang Tugas Akhir dengan topik penelitian: “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Industri Maritim” untuk memenuhi sebagai prasyarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Trilogi, bagi mahasiswa:

Nama : Dadik Tiarahman
NIM : 23170050
Program Studi : Manajemen

telah dinyatakan **LULUS** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari:

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda tangan</u>
1. Dr. Rudi Bambang Trisilo, SE., MM.	- Ketua Sidang	
2. Dr. Aty Herawati	- Dosen Pembimbing	

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa Skripsi yang saya serahkan untuk maju Ujian Sidang adalah murni hasil karya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan).

Apabila pada saat Ujian Sidang, diketahui dan terbukti bahwa Skripsi ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi Skripsi saya, maka Universitas Trilogi mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari Skripsi yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi *Drop Out* atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Trilogi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan ataupun tekanan dari pihak manapun juga.

Jakarta, 23 Agustus 2025
Yang Menyatakan,



(Dadik tiarahman)
NIM: 23170050

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di lingkungan kerja maritim, dengan studi kasus pada perusahaan Smit Lamnalco. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada pentingnya penerapan sistem keselamatan kerja dan penguatan motivasi sebagai faktor krusial dalam meningkatkan kinerja di sektor industri berisiko tinggi seperti offshore marine services. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode analisis Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). Sampel penelitian terdiri dari karyawan aktif yang datanya dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner daring. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Selain itu, motivasi kerja juga terbukti memberikan pengaruh positif dan signifikan, serta menjadi faktor yang paling dominan dalam mendorong peningkatan kinerja. Temuan ini diperkuat oleh landasan teori dan hasil penelitian terdahulu yang menekankan pentingnya lingkungan kerja yang aman serta kondisi psikologis yang mendukung dalam meningkatkan efektivitas kerja. Berdasarkan hasil tersebut, perusahaan disarankan untuk memperkuat sistem keselamatan dan kesehatan kerja secara berkelanjutan, serta merancang strategi peningkatan motivasi kerja secara terukur guna menunjang produktivitas karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia di sektor maritim.

Kata kunci: Industri Maritim; Keselamatan Kerja; Kesehatan Kerja; Kinerja; Motivasi Kerja.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of occupational health and safety (OHS) and work motivation on employee performance in a maritime work environment, with a case study at Smit Lamnalco. The research is grounded in the importance of implementing a safety system and strengthening motivation as crucial factors in improving performance within high-risk industries such as offshore marine services. A quantitative approach was employed using the Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) method. The sample consisted of active employees, and data were collected through an online questionnaire. The results show that occupational health and safety has a positive and significant effect on employee performance. Furthermore, work motivation also has a positive and significant impact and is identified as the most dominant factor influencing performance. These findings are supported by theoretical foundations and previous studies that emphasize the importance of a safe work environment and positive psychological conditions in enhancing work effectiveness. Based on the results, it is recommended that the company continuously strengthen its OHS system and design measurable motivation strategies to support sustainable productivity. This study is expected to contribute to the development of human resource management in the maritime sector.

Keywords: *Maritime Industry; Occupational Safety; Performance; Occupational Health; Work Motivation.*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Industri Maritim”***. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Bisnis & Humaniora Universitas Trilogi, Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Pramono Hari Adi, M.S., selaku Rektor Universitas Trilogi, atas arahan dan kebijakan yang mendukung kelancaran studi penulis hingga penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Anies Lastiati, MHRM, M.Ed.St., CA., selaku Wakil Rektor I Bidang Kurikulum & Kemahasiswaan, atas bimbingan serta dukungan terhadap penyelenggaraan kegiatan akademik.
3. Bapak Dr. Dendi Anggi Gumilang, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Bidang Sumber Daya & Kerjasama, atas fasilitas dan kemudahan administrasi yang diberikan selama proses studi dan penelitian.
4. Ibu Dr. Aty Herawati, M.S., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis & Humaniora sekaligus Dosen Pembimbing, atas perhatian, kebijakan, serta bimbingan yang penuh kesabaran dan ketelitian dalam memberikan arahan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Ibu Fanny Suzuda Pohan, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 sekaligus Dosen Penguji, atas saran, masukan, dan pengawasan akademik selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Rudi Bambang Trisilo, S.E., M.M., selaku Dosen Penguji, atas kritik dan masukan berharga yang memperkaya penyempurnaan skripsi ini.
7. Keluarga tercinta, atas doa, kasih sayang, dukungan moral maupun material, serta motivasi yang tiada henti yang menjadi kekuatan utama dalam menyelesaikan studi ini.

8. Manajemen dan seluruh karyawan Smit Lamnalco Company, atas kerja sama, izin penelitian, serta partisipasi aktif dalam pengisian kuesioner yang menjadi bagian penting dalam keberhasilan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, baik dari segi isi maupun penyajian. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan untuk penyempurnaan karya ilmiah ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia di industri maritim.

Jakarta, 23 Agustus 2025

Penulis



Dadik Tiarahman

NIM: 23170050



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Manfaat Penelitian	5
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	5
1.4.2. Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. Keselamatan dan kesehatan Kerja	7
2.1.2. Motivasi Kerja	10
2.1.3. Kinerja.....	12
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka Konseptual.....	19
2.4. Hipotesis Penelitian.....	20
2.4.1. Keselamatan dan kesehatan kerja Berpengaruh terhadap Kinerja karyawan	20
2.4.2. Motivasi kerja Berpengaruh terhadap Kinerja karyawan	20
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22

3. 1. Jenis Penelitian.....	22
3. 2. Populasi dan Sampel	22
3. 3. Operasional Variabel.....	23
3. 4. Metode Pengumpulan data.....	24
3. 5. Teknik Analisis data.....	25
3.5.1. Analisis Deskriptif	25
3.5.2. Analisis PLS-SEM.....	26
3.5.2.1. Analisis Outer Model	26
3.5.2.2. Analisis Inner Model	26
3.5.2.3. Uji Hipotesis	26
3.5.3. Pembahasan Hasil Penelitian	27
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	28
4.1. Analisis Deskriptif	28
4.1.1. Karakteristik Responden.....	28
4.1.2. Distribusi Jawaban Responden	31
4.1.2.1. Gambaran Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	31
4.1.2.2. Gambaran Mengenai Motivasi Kerja	32
4.1.2.3. Gambaran Mengenai Kinerja Karyawan	33
4.2. Analisis PLS-SEM	34
4.2.1. Analisis outer Model.....	35
4.2.1.1. Uji Validitas.....	35
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	36
4.2.2. Analisis Inner Model	37
4.2.3. Uji Hipotesis	39
4.2.3.1. Hasil Uji Hipotesis Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	40
4.2.3.2. Hasil Uji Hipotesis Motivasi Kerja	40
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	40
4.3.1. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	43
5.1. Kesimpulan	43
5.2. Saran.....	43

DAFTAR PUSTAKA45
LAMPIRAN47



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	23
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	29
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Kategori Usia	29
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	29
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan di Kapal.....	30
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	30
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja	31
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Motivasi Kerja.....	32
Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden Mengenai kinerja karyawan	33
Tabel 4.9 Hasil Outer Loading	35
Tabel 4.10 Hasil Average Variance Extracted (AVE)	36
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas	37
Tabel 4.12 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	38
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tren Penurunan Kinerja Karyawan Tahun (2021-2023) perusahaan Smith Lamnalco	3
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	20
Gambar 4.1 Model Struktural (Path Diagram)	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Distribusi Jawaban	47
Lampiran 2 Hasil Kuisisioner Penelitian	50
Lampiran 3 Hasil Olah data.....	56

