



**ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA  
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada PT. Simpson Marine Indonesia)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen

**Oleh:**

**DAVID OTNIEL RANDE**

**23170065**

**UNIVERSITAS TRILOGI  
Program Studi Manajemen S1**

**Jakarta**

**2025**



### LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	David Otniel Rande
NIM	:	23170065
Program Pendidikan	:	S T R A T A – 1
Program Studi	:	Manajemen
Judul	:	Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Simpson Marine Indonesia)
Tanggal Sidang	:	21 Agustus 2025

Disetujui Oleh:

**(Dr. Zainul Kisman, SE., MM.)**

Dosen Pembimbing

Disahkan Oleh:

**(Dr. Aty Herawati)**

Dekan Fakultas Ekonomi Bisnis  
Dan Humaniora

Diketahui Oleh:

**(Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.)**

Ketua Program Studi Manajemen



## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Pada hari, Kamis, 21 Agustus 2025 telah diselenggarakan Ujian Sidang Tugas Akhir dengan topik penelitian: “Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan” untuk memenuhi sebagai prasyarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Trilogi, bagi mahasiswa:

Nama : David Otniel Rande  
NIM : 23170065  
Program Studi : Manajemen

telah dinyatakan **lulus** oleh Dewan Penguji yang terdiri dari:

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda tangan</u>
1. Fanny Suzuda Pohan, SE., MM.	- Ketua Sidang	
2. Dr. Zainul Kisman, S.E., M.M	- Dosen Pembimbing	



## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa Skripsi yang saya serahkan untuk maju Ujian Sidang adalah murni hasil karya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan).

Apabila pada saat Ujian Sidang, diketahui dan terbukti bahwa Skripsi ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi Skripsi saya, maka Universitas Trilogi mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari Skripsi yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi *Drop Out* atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Trilogi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan ataupun tekanan dari pihak manapun juga.

Jakarta, 23 Agustus 2025

Yang Menyatakan,



(David Otniel Rande)

NIM: 23170065

## ABSTRAK

Dalam dunia kerja modern, kinerja karyawan menjadi indikator utama keberhasilan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Simpson Marine Indonesia. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner terhadap 112 responden. Teknik analisis data dilakukan dengan Structural Equation Modeling (SEM) berbasis Partial Least Squares (PLS) menggunakan aplikasi SmartPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa nilai-nilai, norma, dan kebiasaan organisasi lebih dominan dalam membentuk perilaku kerja karyawan dibandingkan faktor-faktor lain. Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis dalam pengembangan manajemen sumber daya manusia, khususnya dalam konteks industri maritim. Secara praktis, perusahaan perlu memperkuat budaya kerja yang telah terbentuk dan melakukan evaluasi terhadap gaya kepemimpinan serta kondisi lingkungan kerja agar dapat mendukung pencapaian kinerja secara optimal.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi; Gaya Kepemimpinan; Kinerja Karyawan; Lingkungan Kerja.



## **ABSTRACT**

*In today's modern workplace, employee performance serves as a key indicator of organizational success. This study aims to analyze the influence of leadership style, work environment, and organizational culture on employee performance at PT. Simpson Marine Indonesia. A quantitative approach was employed using a survey method with questionnaires distributed to 112 respondents. Data analysis was conducted using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) through the SmartPLS software. The results indicate that leadership style and work environment do not have a significant effect on employee performance, while organizational culture has a positive and significant influence. These findings suggest that the values, norms, and practices embedded in the organization play a more dominant role in shaping employee behavior compared to other factors. This study contributes theoretically to the development of human resource management, particularly in the maritime industry context. Practically, the company should strengthen its established organizational culture and evaluate its leadership approach and work environment to support optimal performance outcomes.*

**Keywords:** *Employee Performance; Leadership Style; Organizational Culture; Work Environment.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala limpahan rahmat, karunia, dan kasih-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Simpson Marine Indonesia).

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Humaniora Universitas Trilogi.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari dukungan, bantuan, doa, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Pramono Hari Adi, M.S., selaku Rektor Universitas Trilogi, atas arahan dan kebijakan yang mendukung kelancaran studi penulis hingga penyusunan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Anies Lastiati, MHRM, M.Ed.St., CA., selaku Wakil Rektor I Bidang Kurikulum & Kemahasiswaan, atas bimbingan serta dukungan terhadap penyelenggaraan kegiatan akademik.
3. Bapak Dr. Dendi Anggi Gumilang, S.E., M.M., selaku Wakil Rektor II Bidang Sumber Daya & Kerjasama, atas fasilitas dan kemudahan administrasi yang diberikan selama proses studi dan penelitian.
4. Ibu Dr. Aty Herawati, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis & Humaniora, atas perhatian, kebijakan, serta dukungan akademik yang memfasilitasi kelancaran proses pendidikan penulis.
5. Ibu Fanny Suzuda Pohan, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 sekaligus dosen penguji, atas dukungan, saran, dan pengawasan akademik selama penyusunan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Zainul Kisman, S.E., M.M., selaku dosen pembimbing, yang dengan penuh kesabaran dan ketelitian telah memberikan arahan, masukan, serta bimbingan yang sangat berarti dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Keluarga tercinta, atas doa, kasih sayang, dan motivasi yang tak pernah henti, yang menjadi kekuatan utama dalam menyelesaikan studi ini hingga akhir.

8. Manajemen dan seluruh karyawan PT. Simpson Marine Indonesia, atas kerja sama, izin penelitian, serta partisipasi aktif dalam pengisian kuesioner yang menjadi bagian penting dalam keberhasilan penelitian ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa mendatang. Semoga karya ilmiah ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia, serta menjadi bahan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan.

Jakarta, 23 Agustus 2025

Penulis

David Otniel Rande

NIM: 23170065



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR</b> .....	<b>iii</b>
<b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iv</b>
<b>SURAT PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1. Manfaat Teoritis .....	7
1.4.2. Manfaat Praktis.....	7
1.5. Sistematika Penulisan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>9</b>
2. 1. Landasan Teori.....	9
2.1.1. Gaya Kepemimpinan .....	9
2.1.2. Lingkungan Kerja.....	12
2.1.3. Budaya Organisasi.....	16
2.1.4. Kinerja karyawan Karyawan .....	20
2. 2. Penelitian Terdahulu .....	23
2. 3. Kerangka Konseptual.....	27
2. 4. Hipotesis Penelitian.....	28
2.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	28
2.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	29
2.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	29

<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>30</b>
3.1. Jenis Penelitian .....	30
3.2. Populasi dan Sampel .....	30
3.3. Operasional Variabel .....	31
3.4. Metode pengumpulan data.....	32
3.5. Teknik analisis Data.....	32
3.5.1. Analisis Deskriptif.....	32
3.5.2. Analisis Partial Least Squares (PLS).....	32
3.5.2.1. Analisis Outer Model:.....	33
3.5.2.2. Analisis Inner Model: .....	33
3.5.3. Uji Hipotesis.....	33
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>34</b>
4.1. Analisis Deskriptif .....	34
4.1.1. Karakteristik Responden.....	34
4.1.2. Distribusi Jawaban Responden.....	37
4.1.2.1. Gambaran Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	37
4.1.2.2. Gambaran Mengenai Lingkungan Kerja.....	38
4.1.2.3. Gambaran Mengenai Budaya Organisasi .....	39
4.1.2.4. Gambaran Mengenai Kinerja karyawan .....	40
4.2. Analisis Outer Model.....	42
4.2.1. Convergent Validity .....	42
4.2.2. Diskriminant Validity .....	44
4.2.3. Uji Reliabilitas.....	45
4.3. Analisis Inner Model .....	46
4.4. Uji Hipotesis dan Pembahasan .....	48
4.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja karyawan .....	50
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerjab Terhadap Kinerja karyawan .....	50
4.4.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan .....	51
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>52</b>
5.1. Kesimpulan .....	52
5.2. Saran .....	52
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>54</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>57</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 4.1. Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	34
Tabel 4.2. Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	35
Tabel 4.3. Distribusi Responden Berdasarkan Divisi Kerja.....	35
Tabel 4.4. Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	36
Tabel 4.5. Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	36
Tabel 4.6. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan.....	37
Tabel 4.7. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Lingkungan Kerja.....	38
Tabel 4.8. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Budaya Organisasi .....	40
Tabel 4.9. Distribusi Jawaban Responden Mengenai Kinerja Karyawan .....	41
Tabel 4.10. Hasil Outer Loading .....	42
Tabel 4.11. Hasil Average Variance Extracted (AVE) .....	43
Tabel 4.12. Hasil Cross Loading .....	44
Tabel 4.13. Hasil Fornell-Larcker Criterion.....	45
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas Konstruk .....	46
Tabel 4.15. Hasil Koefisien Determinasi (R-square) .....	47
Tabel 4.16. Hasil Uji Hipotesis .....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Tren Penurunan Kinerja Karyawan di PT. Simpson Marine Indonesia Tahun 2022–2024 .....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar 4.1. Model Struktural dan Path Coefficient .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian.....	57
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden .....	66
Lampiran 3 Hasil Olah data Smart PLS 4.0 .....	72

