BAB V
KESIMPULAN

4.5 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan mengenai Pengaruh Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada PT ITB, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Sistem Pengendalian Internal (SPI) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan di PT ITB. Hal ini menunjukkan bahwa semakin optimal penerapan unsur-unsur SPI yang meliputi lingkungan pengendalian, penilaian risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, serta monitoring, maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan akan semakin akurat, andal, dan tepat waktu. Pengaruh positif menunjukkan adanya hubungan searah, sedangkan pengaruh signifikan menegaskan bahwa hubungan tersebut terbukti secara statistik dan dapat dipercaya.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Meskipun peningkatan kompetensi SDM cenderung berdampak positif, pengaruhnya belum cukup kuat secara statistik, kemungkinan disebabkan keterbatasan pelatihan berkelanjutan, variasi tingkat penguasaan teknologi, atau kurangnya keterlibatan langsung dalam penyusunan laporan keuangan.
3. Sistem Pengendalian Internal dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan, dengan kontribusi sebesar 24,2%. Hal ini menunjukkan bahwa kedua faktor tersebut saling melengkapi dalam meningkatkan kualitas laporan keuangan, meskipun masih terdapat 75,8% variasi kualitas laporan keuangan yang dipengaruhi oleh faktor lain seperti teknologi informasi, budaya organisasi, dan kebijakan manajemen .

4.6 Saran

Penelitian ini diharapkan untuk menjadi bahan acuan bagi perusahaan dari para peneliti dengan bidang yang sama, adapun implikasi yang diharapkan dalam penelitian ini adalah :

1. Saran bagi PT ITB

PT ITB disarankan untuk memberikan perhatian lebih pada peningkatan kompetensi sumber daya manusia. Walaupun mayoritas responden menyatakan setuju terhadap pernyataan mengenai pengetahuan, keterampilan, serta etika kerja, masih terdapat aspek tertentu yang dinilai lebih rendah dibandingkan indikator lain, khususnya dalam hal pemanfaatan dan penguasaan sistem Odoo serta adaptasi terhadap teknologi baru. Oleh karena itu, perusahaan dapat menyelenggarakan pelatihan intensif, pendampingan teknis, maupun evaluasi berkala terkait penggunaan sistem akuntansi dan teknologi pendukung lainnya. Upaya ini diharapkan mampu mengoptimalkan kontribusi kompetensi SDM dalam mendukung kualitas laporan keuangan.

2. Saran bagi Peneliti

Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kualitas laporan keuangan, seperti teknologi informasi atau budaya organisasi. Selain itu, disarankan juga untuk meneliti faktor-faktor yang memengaruhi sistem pengendalian internal dan kompetensi SDM, seperti pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja, guna memperoleh hasil yang lebih mendalam dan komprehensi.