



**PENGARUH *GENDER*, USIA, DAN LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DIREKTUR
UTAMA TERHADAP KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN SEKTOR KESEHATAN
YANG TERDAFTAR DI BEI PADA TAHUN 2019-2024**

***THE EFFECT OF GENDER, AGE, AND EDUCATIONAL BACKGROUND OF THE CEO
ON THE FINANCIAL PERFORMANCE OF HEALTHCARE COMPANIES LISTED ON
THE INDONESIAN STOCK EXCHANGE FROM 2019-2024***

SKRIPSI

Oleh :

Eka Nur Utami

18116010

UNIVERSITAS TRILOGI

Program Pendidikan Strata-1

Program Studi Akuntansi

Jakarta

2025



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama	:	Eka Nur Utami
NIM	:	18116010
Jenjang Pendidikan	:	Strata-1
Program Studi	:	Akuntansi
Judul	:	Pengaruh <i>Gender</i> , Usia, Dan Latar Belakang Pendidikan Direktur Utama Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Sektor Kesehatan Yang Terdaftar Di BEI Pada Tahun 2019-2024
Tanggal Sidang	:	21 Agustus 2025

Disetujui Oleh:

(Sri Opti, S.E.Ak., M.M., CA., CertIPSAS)

Dosen Pembimbing

Disahkan Oleh:

(Dr. Aty Herawati)

Dekan Fakultas

Ekonomi, Bisnis Dan Humaniora

Diketahui Oleh:

(Sri Opti, SE.Ak., MM., CA., CertIPSAS)

Ketua Program Studi Akuntansi



LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Pada hari, Selasa, 19 Agustus 2025 telah diselenggarakan Ujian Sidang Tugas Akhir dengan topik penelitian: “Pengaruh CEO Narsisme Terhadap Kinerja Perusahaan Manufaktur dengan Gender Diversity sebagai Variabel Moderasi” untuk memenuhi sebagai prasyarat akademik guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi Universitas Trilogi, bagi mahasiswa:

Nama : Sivi Anggraeni
NIM : 21102032
Program Studi : Akuntansi

telah dinyatakan LULUS oleh Dewan Penguji yang terdiri dari:

<u>Nama</u>	<u>Status</u>	<u>Tanda tangan</u>
1. Novita, SE.Ak., M.Ak., CSRS., CA., CertIPSAS	- Ketua Sidang	
2. Dr. Anies Lastiati, SE.Ak., MHRM., M.Ed.St., CA	- Dosen Pembimbing	



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Saya, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa tugas akhir yang saya serahkan untuk maju ujian sidang adalah murni hasil karya saya sendiri, bukan merupakan hasil plagiarsime (penjiplakan).

Apabila pada saat ujian sidang, diketahui dan terbukti bahwa tugas akhir ini merupakan hasil plagiarisme (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi tugas akhir saya, maka Universitas Trilogi mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari tugas akhir yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi *Drop Out* atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Trilogi.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan ataupun tekanan dari pihak manapun juga

Jakarta, 25 Agustus 2025

Yang Menyatakan,



Sivi Anggraeni

NIM: 21102032

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh *gender*, usia, dan latar belakang pendidikan Direktur Utama terhadap kinerja keuangan perusahaan sektor kesehatan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2019–2024. Kinerja keuangan diukur menggunakan *Return on Equity* (ROE). Data penelitian diperoleh melalui laporan tahunan perusahaan dan informasi profil eksekutif, kemudian diolah dengan metode regresi data panel menggunakan EViews 12. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel *gender*, usia, dan latar belakang pendidikan tidak berpengaruh signifikan terhadap ROE. Namun, secara simultan ketiga variabel tersebut menunjukkan pengaruh terhadap kinerja keuangan perusahaan. Temuan ini mendukung teori *Upper Echelons* yang menyatakan bahwa karakteristik demografis eksekutif dapat memengaruhi pengambilan keputusan strategis, meskipun pada konteks sektor kesehatan di Indonesia pengaruhnya tidak dominan secara individu. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan literatur manajemen strategis serta menjadi bahan pertimbangan investor dan pemangku kepentingan dalam menilai faktor kepemimpinan perusahaan.

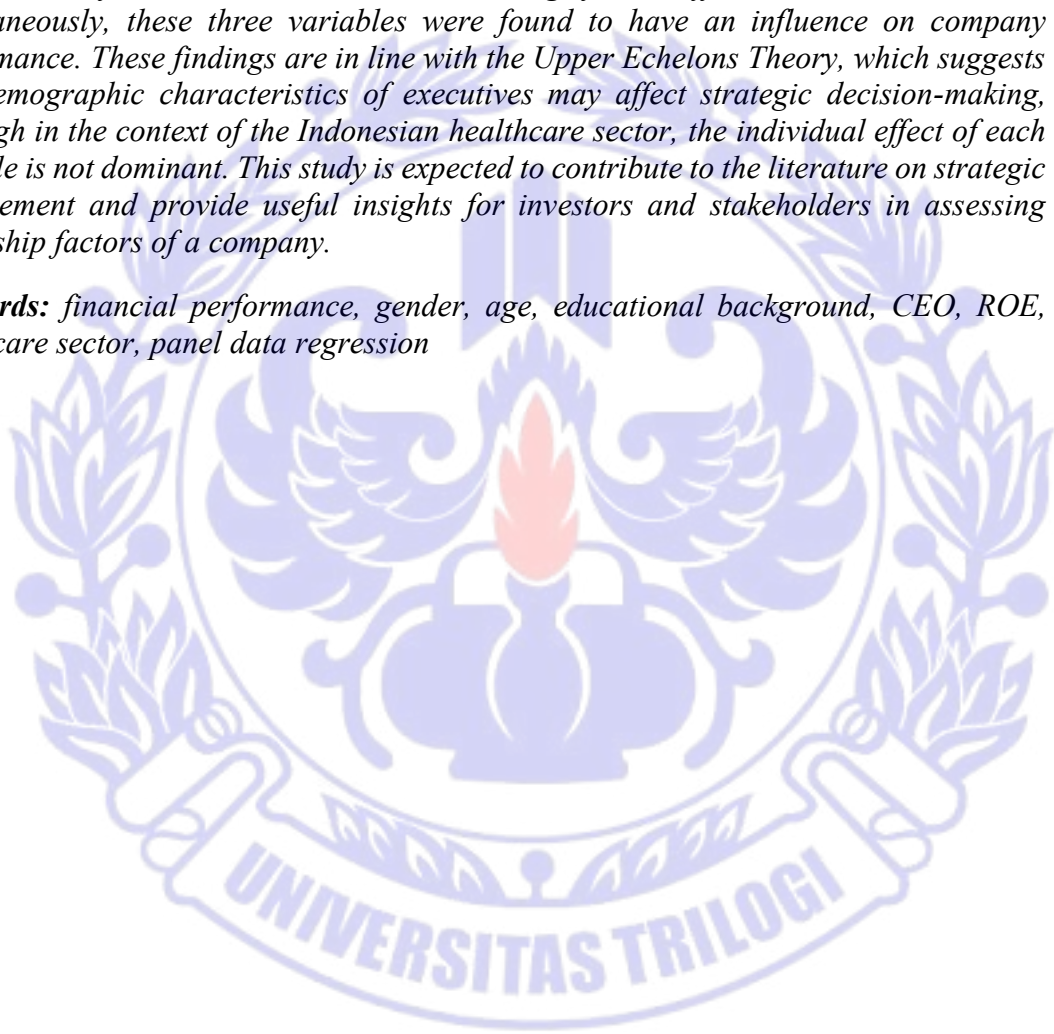
Kata kunci: kinerja keuangan, jenis kelamin, usia, latar belakang pendidikan, Direktur Utama, ROE, sektor kesehatan, regresi data panel



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of gender, age, and educational background of Chief Executive Officers (CEO) on the financial performance of healthcare companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) during the 2019–2024 period. Financial performance was measured using Return on Equity (ROE). The data were obtained from annual reports and executive profiles, and analyzed using panel data regression with EViews software. The results show that, partially, gender, age, and educational background of the CEO do not have a significant effect on ROE. However, simultaneously, these three variables were found to have an influence on company performance. These findings are in line with the Upper Echelons Theory, which suggests that demographic characteristics of executives may affect strategic decision-making, although in the context of the Indonesian healthcare sector, the individual effect of each variable is not dominant. This study is expected to contribute to the literature on strategic management and provide useful insights for investors and stakeholders in assessing leadership factors of a company.

Keywords: *financial performance, gender, age, educational background, CEO, ROE, healthcare sector, panel data regression*



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh *Gender*, Usia dan Latar Belakang Pendidikan Direktur Utama Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Sektor Kesehatan Yang Terdaftar Di Bei Pada Tahun 2019-2024” Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menempuh jenjang Strata 1 Program Studi Akuntansi di Universitas Trilogi. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran selama proses penyusunan skripsi hingga selesai.
2. Bapak Prof. Dr. Pramono Hari Adi., MS., selaku Rektor Universitas Trilogi, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menimba ilmu di Universitas Trilogi.
3. Ibu Dr. Aty Herawati, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Bisnis, dan Humaniora Universitas Trilogi, atas segala dukungan serta fasilitas yang telah diberikan.
4. Ibu Sri Opti, S.E., Ak., M.M., C.A., CIPSAS, selaku Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Trilogi sekaligus Dosen Pembimbing, atas arahan, motivasi, dan kesempatan yang diberikan kepada penulis selama menempuh pendidikan.
5. Ibu Muyassaroh, SE.Ak., M.M., C.A., CertIPSAS selaku Dosen Penguji Sidang Skripsi yang telah meluangkan waktunya untuk menguji sidang skripsi dan memberikan arahan dalam penulisan skripsi.
6. Kedua orang tua tercinta Ibu Kusmiati Ningsih dan Bapak Riyanta yang selalu mendukung proses perjalanan ini dengan sabar dan selalu memberikan doa terbaiknya untuk penulis.
7. Mohamad Erril Syahputra selaku suami yang selalu mendukung secara materil serta emosional selama dalam proses menyelesaikan skripsi ini.
8. Adik tersayang, Fitri Amalia dan Rizky Rahmadani yang telah membantu serta mendoakan penulis dalam menyelesaikan skripsi.

9. Rekan-rekan kerja di PT FLOW yang dengan pengertian dan dukungan tulus membantu penulis membagi waktu antara pekerjaan dan penyusunan skripsi ini.
10. Eka Safitri selaku sahabat dari awal perkuliahan sejak tahun 2018 yang selalu menemani dan sabar terhadap penulis di kehidupan kampus maupun luar kampus.
11. Hudzaifah Immaduddin, Casmeliana, Annisa Putri Yuni, Pradita Isti Indranila, Lysa Myselli Vera, Hana Ibtihal, Ferninda Dwi Ayu, Nabila Nur Aisyah, Yudi Pardiyanto dan Ananda Faris Naufal, selaku teman seperjuangan yang telah berjuang, saling mendukung, dan menemani hingga tahap akhir pendidikan ini.
12. Gina Patriani Manuputty, Audrey Azizan, Ahmad Abdul Aziz, Novia Athiyah, Maghfiroh Setiati, Anisa, Ajeng Sabila Putri, Muhamad Ibnu Farhan, Naufal Al-Jabbar, selaku sahabat dan teman belajar yang menjadi *support system* selama masa perkuliahan.
13. Anissa Nurizka, Hani Agustiani, Eka Ayu Komaraswati, Afnah Fadilah, Adelia Aurora, Nur Afina, Mutiara Biduri Sahara, Krismawati, Lia Febri Fitria, Novlian Ramadhan dan Rizki Mufarrijfarij Rustandi sebagai teman dan sahabat yang telah mendukung serta memberikan semangat untuk kelancaran dalam menyelesaikan skripsi ini.
14. Seluruh Bapak dan Ibu dosen Universitas Trilogi, atas ilmu yang begitu luas dan bermanfaat yang telah dibagikan selama masa perkuliahan.
15. Seluruh staff perpustakaan dan karyawan Universitas Trilogi, yang selalu ramah dan membantu dalam kelancaran studi penulis.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta, 21 Agustus 2025

Penulis

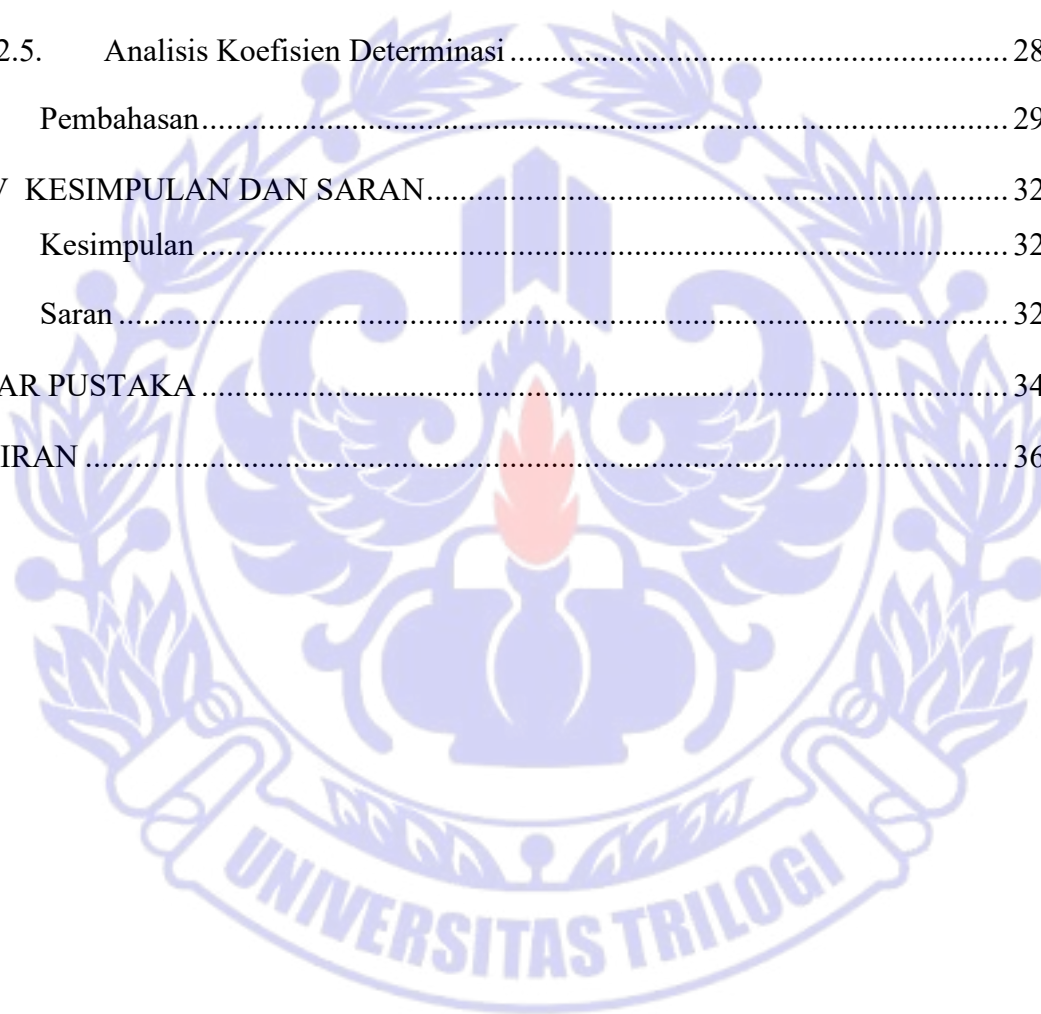
Eka Nur Utami

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SIDANG SKRIPSI/TUGAS AKHIR.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
SURAT PERSETUJUAN UJIAN SIDANG TUGAS AKHIR.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	4
2.1. Landasan Teori.....	4
2.2.1. Teori <i>Upper Echelons</i>	4
2.2. Karakteristik Direktur Utama.....	5
2.2.2. <i>Gender</i> Direktur Utama	5
2.2.3. Usia Direktur Utama	5
2.2.4. Latar Belakang Pendidikan Direktur Utama	6

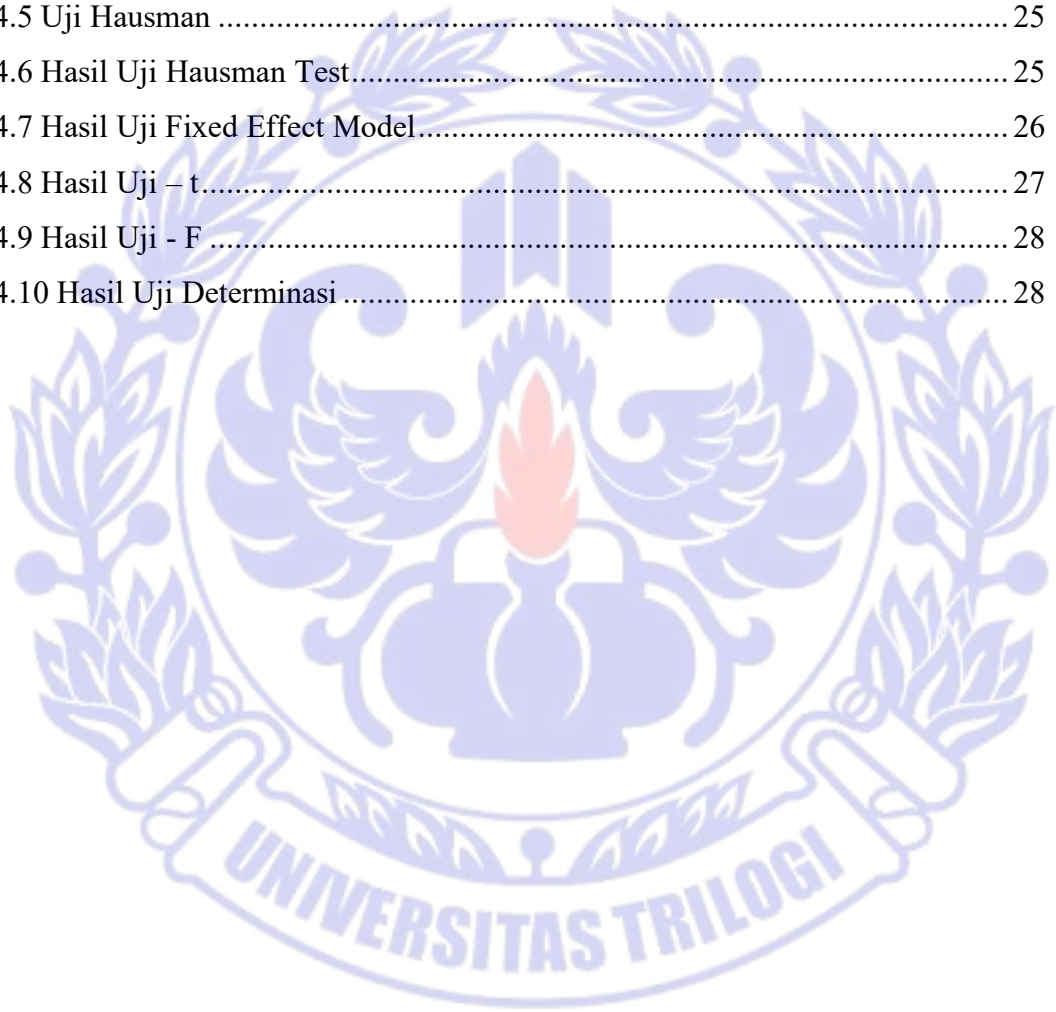
2.3.	Kinerja Keuangan.....	7
2.3.1.	<i>Return on Equity</i>	7
2.4.	Penelitian Terdahulu.....	8
2.5.	Kerangka Pemikiran	10
2.6.	Hipotesis	10
2.6.1.	Pengaruh <i>Gender</i> Direktur Utama terhadap Kinerja Keuangan.....	10
2.6.2.	Pengaruh Usia Direktur Utama terhadap Kinerja Keuangan	11
2.6.3.	Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Direktur Utama terhadap Kinerja Perusahaan.....	11
2.6.4.	Pengaruh <i>Gender</i> , Usia dan Latar Belakang Direktur Utama terhadap Kinerja Perusahaan	12
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	13
3.1.	Desain Penelitian.....	13
3.2.	Populasi dan Sampel.....	13
3.3.	Operasional Variabel	15
3.3.1.	Variabel <i>Dependen</i>	15
3.3.2.	Variabel <i>Independen</i>	15
3.3.3.	Definisi Operasional	15
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	17
3.5.	Teknik Pengujian Data	17
3.5.1.	Statistik Deskriptif.....	17
3.5.2.	Analisis Regresi Data Panel	18
3.5.3.	Metode Estimasi Regresi Data Panel.....	18
3.5.4.	Pemilihan Model Estimasi Regresi Data Panel.....	19
3.6.	Pengujian Hipotesis	20
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	22

4.1.	Deskripsi Data	22
4.2.	Hasil Analisis Data	23
4.2.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	23
4.2.2.	Analisis Model Regresi Data Panel	24
4.2.3.	Persamaan Regresi Data Panel	26
4.2.4.	Uji Hipotesis.....	27
4.2.5.	Analisis Koefisien Determinasi	28
4.3.	Pembahasan.....	29
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		32
5.1.	Kesimpulan	32
5.2.	Saran	32
DAFTAR PUSTAKA		34
LAMPIRAN		36



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 4.1 Prosedur Pengumpulan Data.....	22
Tabel 4.2 Hasil Analisis Deskriptif.....	23
Tabel 4.3 Uji Chow.....	24
Tabel 4.4 Hasil Uji Chow Test.....	24
Tabel 4.5 Uji Hausman	25
Tabel 4.6 Hasil Uji Hausman Test.....	25
Tabel 4.7 Hasil Uji Fixed Effect Model.....	26
Tabel 4.8 Hasil Uji – t.....	27
Tabel 4.9 Hasil Uji - F	28
Tabel 4.10 Hasil Uji Determinasi	28



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....	10
----------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data <i>Gender</i> , Usia dan Latar Belakang Pendidikan Perusahaan Sektor Kesehatan yang Terdaftar di BEI Periode 2019-2024	36
--	----

